

2023年11月13日

各位

三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券株式会社

従業員持株会向け RSU 付与制度のサービス提供開始について

三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券株式会社(取締役社長 小林 真、以下 当社)は、本日、従業員持株会と譲渡制限付株式ユニット(RSU※)を融合させた「従業員持株会向け RSU 付与制度(以下 持株会 RSU)」に関するサービス提供を開始いたしましたのでお知らせいたします。

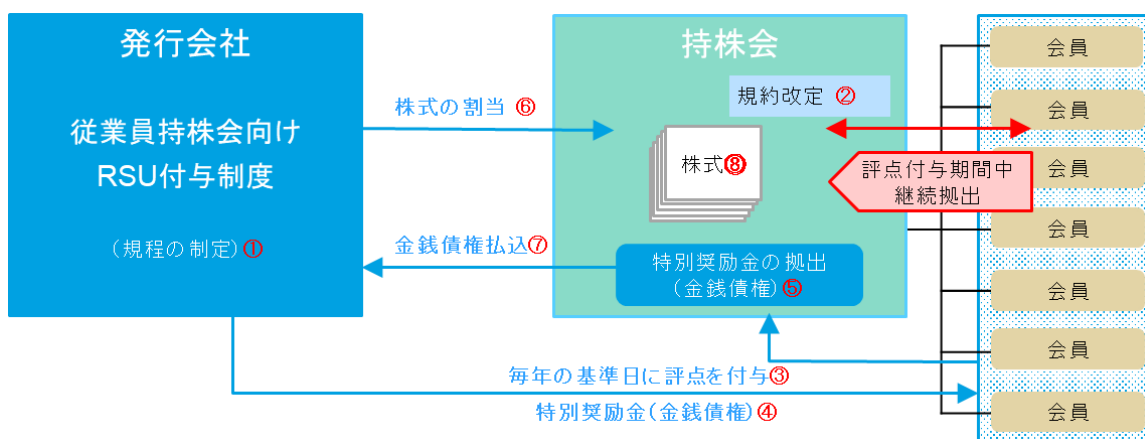
RSU は株式報酬制度の一つであり、発行会社は、対象期間において継続勤務条件を満たすごとに対象者へ RSU を付与し、発行会社は、当初設定した勤務期間が終了したのちに、RSU に相当する普通株式を割り当てるものです。今般、当社は、法人のお客さまにおける福利厚生制度の一層の拡充、中長期的な業績と企業価値の増大への貢献意識の向上、および継続的な勤務意欲増進を目的として、持株会 RSU も活用できる環境を整えました。

当社は、今後も、持株会 RSU をはじめとした新たなソリューションを通じて、お客さまの多様化・高度化するニーズに対し、より質の高いサービスを提供できるよう努めてまいります。

※ Restricted Stock Unit の略称

【持株会 RSU の概要】

- (1) 発行会社は、対象従業員(持株会会員)に対し、各評点付与対象期間の評点に応じて特別奨励金(金銭債権)を付与する内容を定めた規程を制定します(①)。
- (2) 持株会の規約にて特別奨励金(金銭債権)の拠出に関する規定を定めます(②)。
- (3) 発行会社は、対象従業員に対して、年に1回(評点付与対象期間終了時)、評点付与対象期間中の持株会への拠出状況に応じて評点付与対象期間終了時における評点を付与(③)し、発行会社が対象従業員の評点に応じ特別奨励金(金銭債権)を付与します(④)。
- (4) 対象従業員は、当該金銭債権を持株会に拠出します(⑤)。
- (5) 発行会社は、自己株式処分又は新株発行の方法により持株会に対し普通株式を割り当てます(⑥)。
- (6) 持株会は、上記(5)の株式の割り当てに対する対価として、対象従業員が拠出した金銭債権全額を発行会社に現物出資します(⑦)。
- (7) 割り当てられた株式は、当社に開設した持株会名義の証券口座へ入庫され、対象従業員が拠出した金銭債権に応じて対象従業員の持分として管理します(⑧)。



以上