

2025年10月1日

各位

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

DEI 推進を目的とした両立支援の拡充について
～「卵子凍結・不妊治療費用補助」新設、妊婦伴走サービス導入、
インクルージョンパッケージ「Bouquet(ブーケ)」について～

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社(取締役社長 小林 真、以下 当社)は、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(以下 DEI)のさらなる推進をめざし、本日より仕事と生活の両立支援制度の拡充を行うこととなりましたのでお知らせします。

1. 「卵子凍結・不妊治療費用補助」の新設、妊婦伴走サービスの導入

当社は、社員一人ひとりが仕事と生活の両立を通じ、強みを最大限に発揮できる職場環境づくりを推進しています。今般、社員のエンゲージメント向上、社会課題である少子化への対応として「卵子凍結費用補助」、「不妊治療費用補助」を新設します。加えて、「妊婦伴走サービス MamaWell(ママウェル)」を導入します。

名称	取得要件・概要
卵子凍結費用補助	39歳以下の女性社員に対し、会社が指定する外部サービスを通じて実施する採卵・凍結にかかる費用を40万円まで補助
不妊治療費用補助	社員および配偶者が行う健康保険適用外の一連の特定不妊治療費用に対し、10万円を定額補助。回数制限なし
妊婦伴走サービス MamaWell(ママウェル)	ウェアラブルデバイスによる健康モニタリング、助産師とのオンライン面談などを通じた妊婦サポートサービス

2. インクルージョンパッケージ「Bouquet(ブーケ)」

当社がこれまで導入・実施してきた、女性特有の健康課題、妊娠前の健康管理、不妊治療、育児、介護、傷病、上司・周囲の理解といった仕事と生活の両立支援制度・施策の総称を「インクルージョンパッケージ『Bouquet(ブーケ)』』としました。詳しくは次ページ以降をご覧ください。

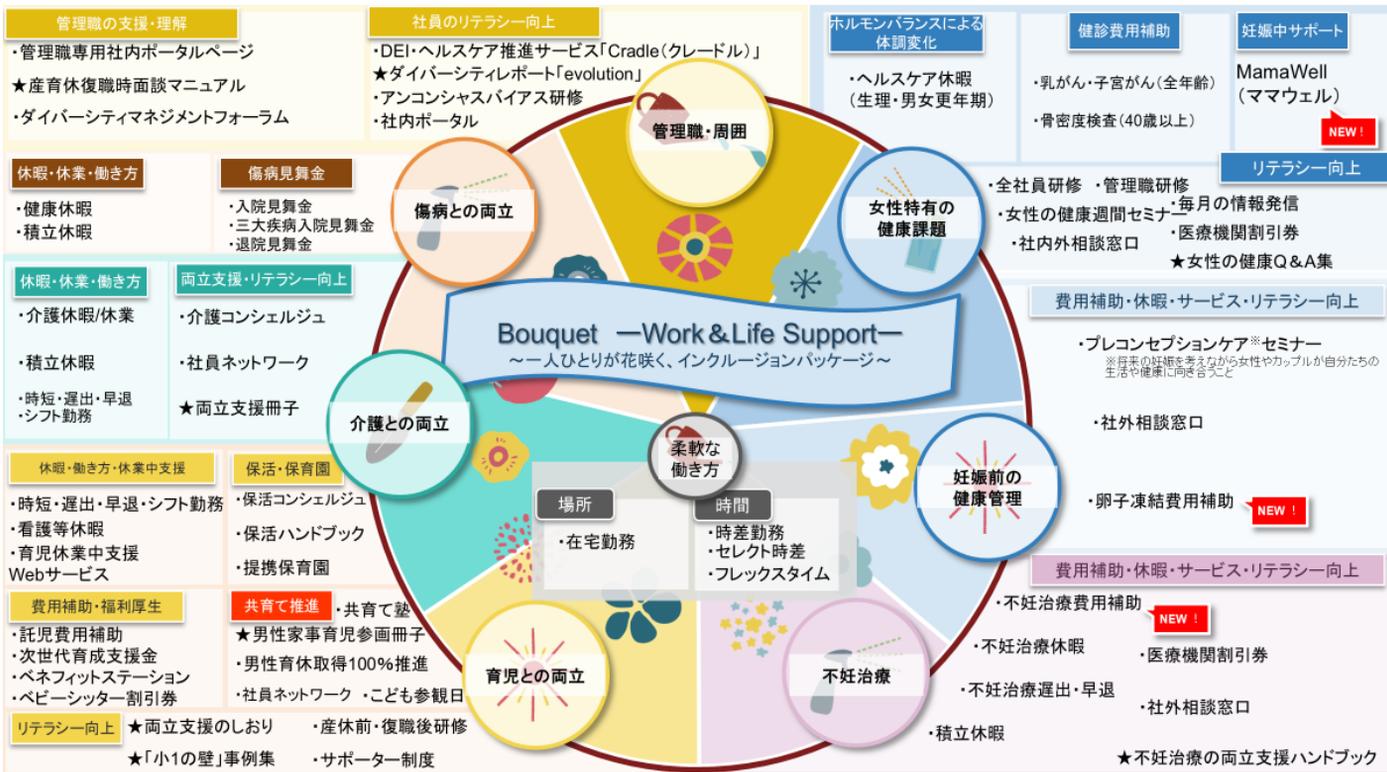
今後も当事者のみならず、周囲で支援する社員への配慮も含め、当社全体のインクルージョンを意識した施策・制度の導入を検討してまいります。

■当社の DEI について(ダイバーシティレポート)

<https://www.sc.muifg.jp/company/sustainability/000021688.pdf>

以上

インクルージョンパッケージ「Bouquet(ブーケ)」



★…冊子・ハンドブック

主な制度・取組

概要

女性特有の健康課題

ヘルスケア休暇

乳がん・子宮がん・骨密度検査 健診費用補助

妊婦伴走サービスMamaWell（ママウェル）

生理および更年期障害（男女）により就業が著しく困難である場合に取得可。月2日まで有給

乳がん・子宮がん検査は全年齢を対象に、骨密度検査は40歳以上女性に健診費用補助

ウェアラブルデバイスによる健康モニタリング、助産師とのオンライン面談などが利用可能

妊娠前の健康管理

卵子凍結費用補助

会社が指定する外部サービスを通じて実施する採卵・凍結にかかる費用を40万円まで補助

不妊治療

不妊治療休暇・遅出・早退

不妊治療費用補助

不妊治療の両立支援ハンドブック

不妊治療を事由とした休暇、遅出、早退制度を用意

健康保険適用外の一連の特定不妊治療費用に対し、10万円補助。回数制限なし

不妊治療について、不妊治療に取り組む社員の上司・同僚の周囲の接し方を解説

育児との両立

託児費用補助

仕事と育児のサポーター制度（サポーター制度）

MUFG 共育て塾～パートナー参加型セミナー～（共育て塾）

こども参観日

小3までの子どもを持つ社員に託児費用実費の半額（上限月2万円）を補助

復職直後の社員を、仕事と育児の両立経験のある先輩社員がサポート

3歳以下の子どもを持つ社員とパートナー（妊娠中、他社所属を含む）を対象としたセミナー

社員の小学生の子どもが会社を訪問し、半日間の職業体験を実施

介護との両立

介護コンシェルジュデスク

両立支援ハンドブック、事例集

介護に関する外部相談窓口を設置

仕事と介護の両立に関するノウハウや事例を紹介する冊子を用意

傷病との両立

健康休暇

傷病見舞金（入院見舞金、三大疾病入院見舞金、退院見舞金）

精密検査などを目的として通院する場合に取得可能。年1日（半日単位可）

疾病又は不慮の事故による傷害により入院した際に支給

管理職・周囲

DEI・ヘルスケア推進サービス「Cradle（クレードル）」

ダイバーシティレポート「evolution」

産育休復職時面談マニュアル

セミナー・動画や健康相談、医療機関割引券を利用できるWebサービス

当社のDEI推進の取り組みやDEIに関する最新情報を網羅したレポート

復職した社員の働き方・キャリア等に関する面談の上司向けマニュアルを用意