

2026年4月1日

各位

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

「プラチナくるみんプラス」認定取得について

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社(取締役社長 関 浩之、以下 当社)は、2026年3月24日付で、厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみんプラス」認定を受けましたので、お知らせします。

「プラチナくるみんプラス」認定とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として高い水準の取り組みを行う「プラチナくるみん」認定企業のうち、不妊治療と仕事の両立に関する方針の周知、休暇制度などの整備、相談窓口の設置など、プラチナくるみんの取得よりも高い基準を満たした企業が取得できる認定です。当社は2020年に「プラチナくるみん」認定を取得しており、今回新たに「プラチナくるみんプラス」認定を取得しました。



当社はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(以下 DEI)推進の一環として、社員一人ひとりが仕事と生活の両立を通じて、強みを最大限に発揮できる職場環境づくりをめざし、女性特有の健康課題、妊娠前の健康管理、不妊治療、育児、介護、傷病、上司・周囲の理解といった多岐にわたるテーマの制度・施策の拡充に取り組んでまいりました^{*}。中でも、本認定取得に至った不妊治療との両立に関する主な取り組みは以下をご参照ください。

※当社の両立支援制度・施策については、[2025年10月1日付ニュースリリース](#)を合わせてご覧ください。

【不妊治療との両立に関する主な取り組み】

- ・ 不妊治療休暇制度の導入(年5日まで、性別を問わず対象、時間単位にて取得可能)
- ・ 積立休暇の取得要件を拡大し、不妊治療を要件に追加
- ・ 仕事と不妊治療の両立に関するハンドブックの発行・配布
- ・ 不妊治療費用補助制度の導入(社員および配偶者が行う健康保険適用外の一連の特定不妊治療費用に対し、10万円を定額補助。回数制限なし)
- ・ 卵子凍結を含むプレコンセプションケア、不妊治療をテーマとした全社員対象セミナー
- ・ 東京、名古屋、大阪での生理痛体験会の実施

今後も当社は、社員一人ひとりが互いの違いや持ち味を認め合いながら新しい価値を創造し、全てのステークホルダーが持続可能な未来、新たなステージへと進むチカラとなるべく、DEI推進に全力で取り組んでまいります。

■当社の DEI について：<https://www.sc.mufg.jp/company/sustainability/000021688.pdf>

以上